

**PROJETO CIDADES INTELIGENTES: UMA PROPOSTA DE IMPLANTAÇÃO PARA
ARIQUEMES/RO**

PLANO DE AÇÃO SEMESTRAL 2023/1

Andrey Alencar Quadros

Coordenador de Eixo: Saúde

ARIQUEMES/RO

2023

1 APRESENTAÇÃO

Este Plano de Ação se integra ao Projeto Cidades Inteligentes, Eixo Informatização em Saúde, para a realização das etapas de: Aquisição de materiais; Desenvolvimento, customização, treinamento e implantação do PRONTO Saúde para a Saúde Municipal de Ariquemes/RO.

1.1 OBJETIVOS

1.1.1 Objetivo geral

Implantar o PRONTO Saúde e treinar equipe para prover suporte e acesso à informação para a saúde municipal de Ariquemes/RO.

1.1.2 Objetivos específicos

- a) Executar a Engenharia Reversa do PRONTO Saúde;
- b) Implantar o PRONTO Saúde na unidade de Pronto Atendimento (UPA);
- c) Adquirir os materiais necessários a unidade;
- d) Treinamento e suporte para operacionalização do Pronto Saúde;
- e) Ações de marketing para divulgar a implantação e utilização do PRONTO Saúde.

2 METODOLOGIA

Este plano define as estratégias que serão utilizadas para o atendimento às necessidades do Projeto, conforme os planejamentos internos e as articulações com a Secretaria Municipal de Saúde.

Conforme os objetivos, seguem as ações, estratégias e atividades a serem desenvolvidas.

- a) Customizar o Sistema Gerencial de Saúde: adequação e processo de Engenharia Reversa do PRONTO Saúde para a realidade do município de Ariquemes/RO.
- b) Contratar colaboradores: serão feitas análises das documentações enviadas conforme processos seletivos do Projeto. Serão feitas entrevistas dos candidatos. Serão cadastrados os novos colaboradores e instruídas as suas atuações.
- c) Adquirir os materiais: O eixo de Saúde auxiliará no levantamento dos equipamentos necessários para a implantação da solução a ser proposta. Auxiliará também no que for necessário aos processos licitatórios.
- d) Treinar equipe e implantar: Estando finalizado a engenharia reversa, serão iniciados os procedimentos de treinamento e implantação. Inicialmente serão executadas as implantações na UPA.
- e) Divulgar e publicitar: Após a implantação na UPA, serão executadas ações de marketing para divulgar o PRONTO Saúde e iniciar os preparativos para implantação nas próximas unidades.

2.1 LOCAL DE REALIZAÇÃO

O plano será desenvolvido na Cidade de Ariquemes, com ações geridas em Porto Velho e Ariquemes.

2.2 PROCEDIMENTOS

As estratégias a seguir são alinhadas conforme os objetivos e a metodologia apresentados.

A1 – Engenharia Reversa e Customização: Primeiramente haverá a customização e o processo de engenharia reversa, de forma a adaptar a solução às necessidades identificadas. Após o sistema estar homologado pela equipe da Prefeitura, UPA, comissão do Eixo de Saúde e pela Coordenação do PROCINT, é encerrada a fase de customização e inicia-se a fase de implantação.

A2 – Implantação inicial: Haverá implantação inicial na UPA, no formato Beta (grupo menor de unidades).

B1 – Contratação de Colaboradores: Serão analisados os documentos e selecionados os componentes do Eixo de Saúde de acordo com os instrumentos de seleção. Serão realizadas entrevistas conforme determinadas pelos instrumentos de seleção.

B2 – Contratação de Colaboradores: Serão convocados os colaboradores selecionados conforme o volume de trabalho. Os colaboradores serão instruídos sobre suas atividades no projeto.

C1 – Aquisição de materiais: Serão levantados os equipamentos necessários para a realização das demandas. A comissão do Eixo de Saúde e departamento de TI da prefeitura auxiliarão na especificação dos equipamentos necessários para implantação da nova solução. Também auxiliarão no que for cabível quanto ao processo licitatório, como elaboração de documentos e acompanhamento de procedimentos.

D1 – Testes: A fase de testes se inicia junto fase de customização e perdura até o final da implantação. Os testes serão feitos com o acompanhamento das equipes da Prefeitura, comissão do Eixo de Saúde e do PROCINT, sendo suas metodologias definidas em consenso.

D2 – Treinamento: A fase de treinamento se inicia com a homologação da versão final da solução. Será feito através de vídeos e instruções presenciais e/ou remotas.

D3 – Escalar Implantação: Fase para começar a escalar as soluções para mais unidades de saúde.

E1 – Divulgação: Processo de divulgação para a população Ariquemense acerca do PRONTO Saúde.

3 EQUIPE DE TRABALHO

Identificar a equipe de trabalho por função e atividade principal, dentro do quadro de recursos humanos do Projeto.

Quadro 1 — Recursos humanos para o Plano de Atividade

| N. | Nome | Função | Responsabilidade Principal | Quantidade |
|----|---|--|---|------------|
| 1 | Andrey Alencar Quadros | Coordenador do Eixo | Desenvolver as atividades de análise, controle, implantação, capacitação e ativação dos sistemas relacionados ao Eixo de Saúde, visando o bem estar do cidadão Ariquemense. | 1 |
| 2 | Desenvolvedor Técnico Sênior | Desenvolvedor GeneXus | Desenvolver soluções e customizações para a saúde baseada em GeneXus | 9 |
| 3 | Desenvolvedor Técnico Sênior | Desenvolvedor de Inteligência Artificial | Desenvolver soluções para o reconhecimento de padrões baseados em IA (Inteligência Artificial) | 3 |
| 4 | Desenvolvedor Técnico de Nível Superior | Estagiário | Auxiliar no desenvolvimento de aplicações de acordo com a demanda apresentada | 10 |
| 5 | Desenvolvedor Técnico Junior de Nível Médio | Estagiário | Auxiliar no desenvolvimento de aplicações de acordo com a demanda apresentada | 10 |

O quadro de recursos humanos poderá ser atualizado a qualquer tempo, conforme a necessidade do Eixo, e anexado a este Plano de Atividade. Neste plano de ação ainda não haviam sido contratados os colaboradores do Eixo de Saúde, pois o processo de seleção ainda está em curso.

4 PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS

Na Tabela 1, estão descritos os investimentos realizados com desenvolvimento, capacitação, manutenção e recursos materiais a serem utilizados para a execução do Plano de Atividade, a fim de que possam ser providenciados com a antecipação justa e adequada a cada caso.

Tabela 1 — Investimento com desenvolvimento, capacitação e manutenção

| N. | Função/Descrição | Rubrica | Unidade | Quant. | V. Unit. (R\$) | V. Final (R\$) |
|--|---|---------|-------------|--------|----------------|---------------------|
| 1 | Coordenador de Eixo (1 coord. x 1 bolsa x 36 meses) | 339048 | Bolsa DT 1A | 36 | 1.500,00 | 54.000,00 |
| 2 | Desenvolvedor Técnico Sênior 1 (3 Agentes x 1 bolsa x 36 meses) | 339048 | Bolsa DT 2 | 108 | 1.100,00 | 118.800,00 |
| 3 | Desenvolvedor Técnico Sênior 2 (9 Agentes x 1 bolsa x 36 meses) | 339036 | Bolsa DT 2 | 324 | 1.100,00 | 356.400,00 |
| 4 | Desenvolvedor Técnico Júnior de Nível Superior 1 (1 bolsa x 2 Agentes x 36 meses) | 339018 | Bolsa AT NS | 72 | 550 | 39.600,00 |
| 5 | Desenvolvedor Técnico Júnior de Nível Superior 2 (1 bolsa x 8 Agentes x 36 meses) | 339036 | Bolsa AT NS | 288 | 550 | 158.400,00 |
| 6 | Desenvolvedor Técnico Júnior de Nível Médio 1 (1 bolsa x 10 Agentes x 36 meses) | 339018 | Bolsa AT NM | 360 | 400 | 144.000,00 |
| 7 | INSS (20% sobre a rubrica 339036) | 339147 | Taxa | 20% | 514.800,00 | 102.960,00 |
| Subtotal 1 (custos com desenvolvedores e apoio técnico) | | | | | | 974.160,00 |
| 8 | Diárias para capacitação e assessoria (3,5 diárias x 2 servidores x 6 visitas) | 339014 | Diária | 42 | 177 | 7.434,00 |
| 9 | Deslocamentos (1 deslocamento x 2 servidores x 6 visitas) | 339014 | Deslocam. | 12 | 95 | 1.140,00 |
| 10 | Passagens terrestres (2 passagens x 2 servidores x 6 visitas) | 339093 | Bilhete | 24 | 150 | 3.600,00 |
| Subtotal 2 (custos com deslocamentos para capacitação e assessoria) | | | | | | 12.174,00 |
| 11 | Materiais permanentes de informática para as unidades de saúde | 449052 | Kit | 1 | 1.300.000,00 | 1.300.000,00 |
| Subtotal 3 (custos com investimentos — capital) | | | | | | 1.300.000,00 |
| 12 | Materiais consumíveis de informática para a instalação de equipamentos | 339030 | Kit | 1 | 300.000,00 | 300.000,00 |
| Subtotal 4 (custos com materiais consumíveis e serviços) | | | | | | 300.000,00 |
| TOTAL GERAL | | | | | | 2.586.334,00 |

O quadro de recursos humanos poderá ser reajustado a qualquer momento, e de acordo com as necessidades do projeto, com o conhecimento da coordenação geral e supervisão do projeto, devidamente adequado a este Plano de Atividade.

5 CRONOGRAMA DO PLANO

| Item | Etapa | Carga Horária | Período | Responsável |
|------|--|---------------|----------------------|--|
| 1 | Licitação dos equipamentos necessários para as unidades de saúde | 80 | Fev/23 até mar/23 | Coordenação do eixo com equipe de técnica do projeto |
| 2 | Aquisição dos equipamentos para as unidades de saúde | 200 | mar/23 até jun/23 | Coordenação do eixo com equipe de técnica do projeto |
| 3 | Engenharia Reversa e customização do PRONTO Saúde | 120 | jan/23 até fev/23 | Coordenação do eixo com equipe de técnica do projeto |
| 4 | Implantação PRONTO Saúde na UPA | 240 | mar/23 até maio/23 | Coordenação do eixo com equipe de técnica do projeto |
| 5 | Treinamento, capacitação e testes PRONTO Saúde | 360 | mar/23 até jun/23 | Coordenação do eixo com equipe de técnica do projeto |
| 6 | Escalar solução para as demais 8 unidades de saúde | 8000 | Sem data determinada | Coordenação do eixo com equipe de técnica do projeto |
| 7 | Divulgar a solução PRONTO Saúde | 200 | Jun/23 até jul/23 | Coordenação do eixo com equipe de técnica do projeto |

6 FORMAS DE AVALIAÇÃO, ACOMPANHAMENTO E CONTROLE DO PLANO

As avaliações, acompanhamento e controle serão feitas da seguinte forma:

- Continuamente, pelo Coordenador Geral, pelo Supervisor, pela comissão de Saúde e pelos representantes da Prefeitura, através de análise de resultados e entregas; Para tanto, serão elaborados relatórios parciais e final sobre o andamento do Eixo de Saúde.
- Mensalmente, através das fichas de frequência, onde se encontram os trabalhos executados envolvendo cada colaborador.
- Semestralmente, pelo MCTI, através de relatórios de execução e de alcance de metas.

- Sempre que solicitado, a qualquer tempo, pelo Coordenador Geral, pelo Supervisor e pelos representantes da Prefeitura, através de relatórios.
- Também serão aplicados questionários eletrônicos ao final de cada ano de execução do Eixo de Saúde para melhor direcionamento dos trabalhos e coleta de sugestões ou críticas. Estes questionários serão aplicados aos colaboradores e aos usuários da nova solução.

Porto Velho, 16 de janeiro de 2023.



ANDREY ALENCAR QUADROS
COORDENADOR DO EIXO DE SAÚDE

Wagner Schoaba
COORDENADOR-GERAL DO PROJETO

Sérgio Francisco Loss
SUPERVISOR DO PROJETO